SALAIRES :

EMPLOYEURS/SALARIÉ·E·S, NOUS N'AVONS PAS LA MÊME NOTION DE L'URGENCE !



Suite à une convocation pour une commission paritaire extraordinaire les employeurs de la FHP, du Synerpa et du thermalisme ont présenté un accord sur la formation et la reconversion professionnelle.

Ces employeurs sont particulièrement pressés de trouver un accord avec les organisations syndicales afin de récupérer une enveloppe de l'état d'un million d'euros destinée à la formation et à la reconversion professionnelle.

En revanche, lorsqu'il s'agit de négocier des augmentations salariales pour les salarié·e·s, leur empressement est nettement moins évident.

Un million d'euros pour la formation et la reconversion : les employeurs veulent avancer vite. Mais pour les salaires et le pouvoir d'achat des salarié·e·s, ils sont beaucoup moins pressés !

Cette différence de traitement pose une question essentielle : pourquoi les employeurs savent-ils se montrer aussi réactifs lorsqu'il s'agit d'obtenir des financements, mais si peu enclins à répondre aux revendications salariales des personnels qui font vivre nos établissements au quotidien ?

La réponse est simple : aller vite quand il s'agit de ne pas mettre la main à la poche et freiner des quatre fers quand il faut débourser le moindre centime !

La formation est nécessaire, mais elle ne peut pas servir à occulter l'urgence salariale.

Pour la CGT, la reconnaissance des salarié·e·s doit passer par des augmentations de salaires concrètes, à la hauteur de leur engagement, de leurs qualifications et de leur travail.

TOUS ET TOUTES DANS LA RUE LE 5 NOVEMBRE

POUR DÉFENDRE LE DROIT À VIVRE DIGNEMENT DE NOS SALAIRES ET OBTENIR DE RÉELLES ET ROYALES NÉGOCIATIONS SALARIALES !

Fédération CGT Santé et Action Sociale - 10/2026 Ne pas jeter sur la voie publique.

Fédération de la Santé et de l'Action Sociale - Case 538 - 263 rue de Paris 93515 Montreuil CEDEX - revendic@sante.cgt.fr - Tel : 01.55.82.87.88