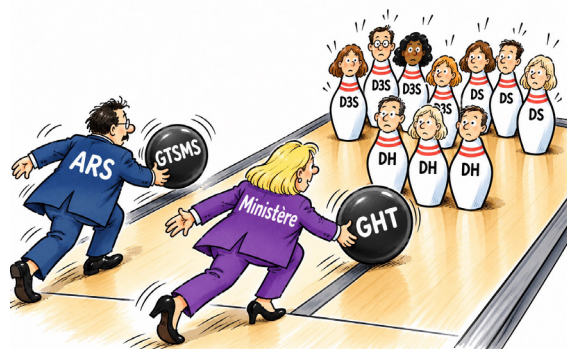


DIRECTEURS, DIRECTRICES CHOISSONS NOTRE AVENIR !

L'austérité budgétaire est l'objectif recherché par les Groupements Hospitaliers de Territoire (GHT). L'Ufmict-CGT dénonce cette logique financière qui ne prend pas réellement en compte les besoins de soins et d'un service public fort pour la population. La circulaire du 29 juillet sur les GHT poursuit ce travail de démantèlement des services publics hospitaliers et médico-sociaux sur les territoires. Notons l'absence de démocratie dans cette décision isolée, prise par une ministre qui ne sera plus là dans quelques mois.



La perspective de directions communes généralisées signifie une réduction massive des postes de directeur-ices. **Depuis 2011, plus de 1 000 postes de direction ont été supprimés.** C'est un plan social massif et déguisé de destruction de postes qui s'est fait et que le gouvernement amplifiera.

Pour nous, cela signifie des perspectives noires en termes de mobilité, de promotion ou de conditions de travail. D'ores et déjà, il est difficile pour un-e directeur-ice de trouver un poste dans le lieu et la fonction de son choix. Avec les GHT et les groupements territoriaux sociaux et médico-sociaux (GTSMS), **l'accès à une chefferie devient de plus en plus rare et de plus en plus politisé** selon les choix du Gouvernement.

L'attractivité d'une profession qui permettait une autonomie, des marges d'action et la perspective de devenir chef-fe d'établissement **est terminée.** Désormais, **les directeurs-ices** seront de plus en plus des **exécutants**, sans possibilité de diriger réellement leurs établissements, mais en seront tenus pour **responsables en cas de dysfonctionnements**, malgré notre dépendance à des politiques nationales qui nous conduisent dans des impasses et des injonctions paradoxales.

Nos **conditions de travail seront davantage dégradées**, avec des trajets de plus en plus importants, **sans prise en compte de notre santé ou de nos handicaps.** Aujourd'hui, il n'y a pas de politique de santé au travail pour les directeurs-ices. Il n'y a **pas de politique du handicap** pour les directeur-ices.

Pourtant, la généralisation des directions communes au niveau du GHT pose les questions des conditions de travail, de la charge de travail et de la santé au travail. Nous avons une Formation Spécialisée de la Santé, Sécurité et des Conditions de Travail F3SCT pour les directeur-ices, mais combien de collègues directeurs-ices sont au courant des sujets et décisions prises à notre égard ? Quasiment personne, et **le résultat de cette F3SCT est quasi nul.**

Ces directions communes impactent notre travail de directeur-ice. Nous sommes **de plus en plus éloigné-es du terrain, des usagers, des familles.** Connaître les équipes, les bâtiments, les contextes locaux devient progressivement impossible. Le Gouvernement nous transforme en **technocrates, coupés des réalités, mais focalisés sur les finances et spécialisés dans le reporting.**

Cette évolution en directions communes **transfère le travail de direction vers des contractuel-les** qui échappent à la gestion du Centre National de Gestion CNG, ou vers des attaché-es, des ingénieur-es, des cadres de santé, des adjoint-es des cadres, des techniciens hospitaliers... **La chaîne de responsabilité est ainsi diluée et éloignée.**

Face à ces perspectives, le Collectif national des directeur-ices de l'Ufmict-CGT propose de

- **recruter 1 000 directeur-ices afin de retrouver le nombre de postes de 2011.**
- **évaluer la charge de travail des collègues avec des ratios de directeur-ices par établissement.**
- **exiger de véritables politiques de santé au travail et du handicap pour les directeurs-ices.**
- **demande la suppression des emplois fonctionnels.**

Dans ce contexte, **les élections professionnelles 2026** nous permettent d'envoyer **un carton rouge au Gouvernement.** Nous pouvons porter les questions de l'attractivité de nos professions, de l'attachement au service public, des besoins de recrutement et de la charge de travail, de l'égalité femme/homme, la mobilité, des conditions de travail, de la santé et du handicap, de la lutte contre le harcèlement et les violences sexistes et sexuelles. Nous faisons **70 propositions pour les directeurs-ices.**

Plateforme revendicative
70 propositions



**REJOIGNEZ L'UNION FÉDÉRALE DES MÉDECINS,
INGÉNIEURS, CADRES ET TECHNICIENS
DE LA CONFÉDÉRATION GÉNÉRALE DU TRAVAIL,**
*vous pouvez nous contacter
au **01 55 82 87 57** ou **ufmict@sante.cgt.fr***

