EHPAD et SSOID PUBLICS ET PRIVÉS

29 SEPTEMBRE 2026

Veille de la présentation du PLFSS au Conseil des ministres, faisons-nous entendre !

C'est dur tous les jours, les personnels s'épuisent, les résident·e·s souffrent !

NOS REVENDICATIONS DOIVENT TROUVER UNE TRADUCTION DANS **LE PLF ET LE PLFSS 2027**

Chaque été, les mêmes images reviennent : des personnes âgées particulièrement vulnérables face aux fortes chaleurs, des équipes qui courent d'une chambre à l'autre pour hydrater, rafraîchir, rassurer et accompagner les résidentes, les résidents et leurs familles.

Et chaque année, les mêmes questions demeurent :

- Pourquoi les EHPAD manquent-ils toujours de personnels ?
- Pourquoi les personnels travaillent-ils dans des conditions toujours plus dégradées
- Pourquoi les moyens promis ne sont-ils jamais au rendez-vous ?

Et chaque jour aussi !

La canicule révèle une crise permanente. Une vague de chaleur ne crée pas les difficultés. Elle les rend simplement impossibles à cacher et deviennent insurmontables. Parce que oui c'est bien au quotidien que les effectifs sont insuffisants, les remplacements non assurés, les rappels des personnels sur leurs repos, les glissements de tâches, une charge de travail devenue insupportable, des conditions de vie indignes dûes à des salaires trop bas...

Plus personne n'est dupe. Lorsqu'il manque plusieurs soignant·e·s dans une équipe, il devient impossible d'assurer correctement, l'hydratation régulière des résidents, les douches rafraîchissantes, la surveillance renforcée des personnes fragiles, l'accompagnement des familles, un temps d'écoute pourtant indispensable. Quand il manque des personnels administratifs, c'est les soignants pourtant trop peu nombreux qui doivent s'y coller. Quand il manque du personnel ouvrier, ce sont les repas qui sont moins bien préparé, le matériel qui n'est pas réparé...

La journée de solidarité : Plus de vingt ans après, où sont les moyens ?

Après la canicule meurtrière de 2003, la journée de solidarité a été créée pour améliorer la prise en charge des personnes âgées et des personnes en situation de handicap.
C'est une journée de travail que nous donnons chacun·e et qui représente **3,48 milliards d'euros par an,** versés au financement de la branche Autonomie de la Sécurité sociale, des EHPAD et de l'accompagnement à domicile.

Qu'est ce qu'est devenu cet argent ??? Impossible à savoir !!!

- Les salarié·e·s ont fait et font leur part.
- Les besoins des personnes âgées augmentent.
- Les financements existent.

Mais les moyens humains ne suivent toujours pas.

- Les personnels refusent d'être rendu·e·s responsables d'une organisation du travail qui ne leur permet plus d'exercer correctement leur métier.
- La véritable maltraitance est celle des politiques qui refusent de donner aux établissements les moyens nécessaires.

Nos aîné·e·s méritent mieux. Les personnels méritent mieux. Le gouvernement doit enfin répondre aux besoins de la population plutôt qu'aux exigences de profits des actionnaires et des groupes privés lucratifs.

- Une augmentation générale des salaires, la reconnaissance de toutes les qualifications et une véritable progression de carrière;
- Un plan massif de formation et de recrutements dans les EHPAD ;
- Des investissements pour construire et adapter les établissements aux prises en charge et aux fortes chaleurs
- Une totale transparence sur l'utilisation des financements issus de la journée de solidarité ;
- La sortie du secteur lucratif du « *marché de l'or gris* » et le développement d'un grand service public du grand âge.

Des effectifs, des salaires, des moyens, de la dignité !

Public et privé, personnels de toutes catégories et population, ENSEMBLE, **MOBILISONS-NOUS !**

Fédération CGT Santé et Action Sociale - 09/2026 Ne pas jeter sur la voie publique.

Fédération de la Santé et de l'Action Sociale - Case 538 - 263 rue de Paris 93515 Montreuil CEDEX - revendic@sante.cgt.fr - Tel : 01.55.82.87.88