

ÉLECTIONS FPH 2026

FICHE 3

CONTENU DE CETTE FICHE :

- . **Quels profils de candidats ?**

- . **Comment chercher des candidats ?**
 - Établissement avec CGT*
 - Établissement sans CGT*

- . **Construire ses listes**

- . **Conclusion**

MAI 2025



ÉLECTIONS FPH 2026

FICHE PRATIQUE - CANDIDATURES & LISTES CGT

Quels profils de candidats ?

- Adhérent-e-s CGT ou sympathisants partageant nos valeurs.
En premier lieu nos adhérent-e-s, sans fermer la porte à des agent-e-s sympathisants, qui partagent les valeurs de la CGT.
- Militant-e-s actif-ve-s : impliqué-e-s dans les luttes, visibles dans l'établissement.
- Personnalités reconnues, capables de dialoguer avec la direction et d'argumenter nos points revendicatifs devant cette dernière.
- Diversité des métiers pour une meilleure représentativité.
- Cadres et agents spécifiques à inclure via les collectifs CGT existants ou en portant à leur connaissance les travaux UFMICT.

Formation et accompagnement assurés pour les nouveaux candidat-e-s en appui sur les structures CGT locales, Départementales et Fédérale (Calendrier de formation UL, UD, USD, FD...)

Comment chercher des candidats ? / Établissement AVEC CGT

- Organiser et profiter des Heures Mensuelles d'Informations (3h/trimestre) pour trouver des candidats.
Utiliser 6 semaines avant le scrutin la réunion d'information syndicale spécifique sur les enjeux électoraux.
- Valoriser les actions CGT locales et les acquis obtenus : Il n'y a pas de « petites » victoires.
- Expliquer le rôle crucial des élections dans la lutte syndicale :
Mettre en lumière le lien entre élections, représentativité et capacité à contrer les politiques libérales. Insister sur l'importance d'obtenir une majorité CGT au sein des instances (CSE, CAP), y compris pour les contractuels.
- Recontacter les agent-e-s déjà aidés par la CGT.
- Présence dans les services : écoute, échanges, propositions concrètes.
En profiter pour rappeler nos grandes revendications (retraite, conditions de travail, 32h, salaires...).

Comment chercher des candidats ? / Établissement SANS CGT

- Cibler tous les types de structures, même les plus petites.
- Mobilisation des USD pour distribuer tracts et organiser des permanences en appui sur les syndicats CGT du périmètre déjà organisés.
- Respect des procédures (affichages, réunions avec autorisation).
- Conserver le lien avec les agents intéressés ou sollicitants.

Utiliser des supports visuels (goodies, affiches) pour renforcer la visibilité.



MAI 2025

ÉLECTIONS FPH 2026

Construire ses listes

- Évaluer les effectifs au 1^{er} janvier pour connaître le nombre de candidat-e-s requis-e-s.
- Respect de la proportionnalité femmes / hommes.
- Suivi des évolutions réglementaires (DGOS, arrêtés...) que vous pouvez retrouver via les flash info LDAJ par exemple.
- Constitution des listes : CSE, F3SCT, CAPL, CAPD, CCP.
- Minimum de 2/3 des sièges à pourvoir en candidats pour déposer une liste recevable.

Prioriser la liste CSE ; Ce sont les résultats du scrutin CSE qui déterminent la représentativité locale et nationale.

Les CAPL peuvent être plus difficiles à compléter, notamment dans les petits établissements ou certaines filières sont peu représentées.

Conclusion

Il est essentiel de faire signer un maximum de candidatures pour constituer la meilleure liste et non pas la liste des « meilleur-e-s ».

C'est le meilleur moyen pour composer une équipe forte, pour porter notre projet collectif.

Multiplier les candidatures, ce n'est pas la quantité pour la quantité, c'est permettre de faire vivre la démocratie et de faire preuve d'ouverture. C'est un indicateur positif de notre capacité à rassembler.

Chaque candidature compte, pour faire entendre chaque voix, pour peser et construire ensemble le service public de la santé et de l'action sociale que l'on revendique !

Être sur la liste, c'est être acteur / actrice du projet, pas juste candidat à un siège. C'est montrer la richesse de notre syndicat, de nos combats.

Chacun a sa place dans le travail militant et syndical même s'il n'est pas élu sur la liste CSE.

Signer c'est dire : « je suis là, je soutiens, je représente »

Le nombre, la diversité permet la mobilisation, alors on signe, on fait signer et on construit ensemble une vraie force collective et syndicale !